Прокуратура разъясняет.

Изменения в трудовое законодательство внесены Федеральным законом от 03.07.2016 № 272-ФЗ, который вступил в силу 3 октября 2016 года. Законом, в частности установлены крайние сроки выдачи зарплаты.

С 3 октября 2016 года, в соответствии с внесенными в статью 136 Трудового кодекса РФ изменениями, дата выплаты заработной платы должна определяться конкретной датой не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Иные сроки могут быть установлены для отдельных категорий работников (часть 7 статьи 136 ТК РФ).

Если день выплаты зарплаты совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, ее необходимо выплатить накануне этого дня. Такое правило предусмотрено частью 8 статьи 136 ТК РФ.

Конкретная дата выплаты зарплаты устанавливается в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективном или трудовом договоре.

Кроме того, с 3 октября 2016 года в КоАП РФ нарушения, связанные с выплатой зарплаты, выделены в отдельный состав. Усилилась ответственность работодателей не только за невыплату или неполную выплату зарплаты в установленный срок, но и за зарплату ниже МРОТ. За первое нарушение должностные лица будет привлечены к ответственности в виде штрафа от 10 000 до 20 000 руб., предприниматели - от 1 000 до 5 000, юридические лица – от 30 000 до 50 000, за повторное нарушение, соответственно, должностные лица - от 20 000 до 30 000 или дисквалификация на срок от одного года до трех лет, предприниматели – от 10 000 до 30 000 руб., юридические лица – от 50 000 до 100 000 руб.

За постоянное и намеренное нарушение законодательства о зарплате работодателям грозит уголовная ответственность.

Еще одно важное изменение трудового законодательства– это увеличение срока давности для обращения работника в суд по спорам о невыплате заработной платы (часть 2 статьи 392 ТК РФ). Раньше на это отводилось только 3 месяца, теперь 1 год.

Прокурор Фатежского района

старший советник юстиции В.А.Тепляков