



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА ФАТЕЖА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 22 октября 2024 г. №296**

О продлении срока реализации и внесения изменений в муниципальную программу города Фатежа, утвержденную постановлением Администрации города Фатежа от 23 ноября 2016 г. №229 «Об утверждении муниципальной программы города Фатежа «Развитие муниципальной службы в городе Фатеже на 2017-2026 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением главы администрации Фатежа области от 17.10.2014 года № 226 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Фатежа администрация города Фатежа постановляет:

1. Продлить срок реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Фатеж» на 2017-2026 годы» на 2027 год, утвержденной постановлением Администрации города Фатежа от 23 ноября 2016 г. №229 в новой редакции (приложение).

2. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит размещению на официальном сайте администрации города Фатежа в сети «Интернет».

Глава города Фатежа

С.И. Емельянов

УТВЕРЖДЕНА
Постановлением
Администрации города Фатежа
от «22» октября 2024г. №296

**Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы
в муниципальном образовании г. Фатеж
на 2017 - 2027 годы»**

**Паспорт
муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы
в муниципальном образовании г. Фатеж
на 2017 - 2027 годы»**

Наименование муниципальной программы	«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании г. Фатеж на 2017-2027 годы»	
Цели муниципальной программы	Развитие и совершенствование муниципальной службы	
Задачи муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> - Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в рамках законодательства о муниципальной службе; - Формирование эффективных механизмов подбора кадров для муниципальной службы - Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров - Совершенствование технологии объективной оценки служебной деятельности муниципальных служащих - Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими установленных ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы 	
Исполнитель муниципальной программы	Администрация города Фатежа	
Сроки реализации муниципальной программы	2017 - 2027 годы	
Перечень подпрограмм	Подпрограмма 1: Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании г. Фатеж на 2017 - 2027 годы»	
Источники финансирования муниципальной программы, в том числе по годам:	Расходы (тыс. рублей) 620,0	
	Всего	2017 год - 100,0 2018 год - 20,0 2019 год - 50,0 2020 год - 50,0 2021 год – 50,0

		2022 год – 50,0 2023 год – 50,0 2023 год – 50,0 2024 год – 50,0 2025 год – 50,0 2026 год – 50,0 2027 год – 50,0
Средства бюджета городского поселения	620,0	620,00
Планируемые результаты реализации муниципальной программы	Создание совершенной нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы.	

Анализ ситуации. Обоснование целей и задач.

Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо решать вопросы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров для местного самоуправления.

Реализация программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в администрации города Фатежа.

Современные требования к муниципальным служащим, предъявляемые государством в рамках реализуемой административной реформы, а также обществом значительно возросли.

В связи с этим необходимо сформировать высокопрофессиональный состав муниципальных служащих, способный качественно осуществлять поставленные перед ним профессиональные задачи.

В целях организации системной работы в администрации города Фатежа ведется работа в соответствии с положениями об аттестации и присвоении классов чинов муниципальным служащим, разработаны и приняты к руководству квалификационные требования к должностям муниципальной службы, порядок ведения единого Реестра муниципальных служащих.

Остаются нерешенными вопросы организационного системного повышения квалификации муниципальных служащих, формирования и

использования кадровых резервов, стимулирования муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне.

Опыт работы и проведенный анализ организации работы с кадровым составом муниципальных служащих в администрации муниципального образования за прошедшие годы выявил необходимость организации системной работы по реализации законодательства о муниципальной службе и выхода на новый уровень развития системы муниципальной службы. Решение указанных проблем и обеспечение должностного качества кадрового состава будут являться приоритетным направлением деятельности на весь период действия настоящей Программы.

Реализация настоящей Программы позволит сформировать единое управление муниципальной службой, внедрить современные кадровые, образовательные и управленческие технологии.

Целью программы является развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации города Фатежа.

Программные мероприятия направлены на решение следующих задач:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам прохождения муниципальной службы;
- целенаправленное профессиональное развитие муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава;
- развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;
- обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе;
- повышение качества и доступности муниципальных услуг;
- повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы.

Реализацию программы осуществляет администрация в лице заместителя главы Администрации города Фатежа, ответственного за работу с кадрами.

Исполнители мероприятий несут ответственность за качественное и своевременное их выполнение, целевое и рациональное использование финансовых средств, предусмотренных Программой, своевременное информирование о проведенной работе и ее результатах.

**Перечень мероприятий программы «Развитие муниципальной службы
в муниципальном образовании г. Фатеж на 2017 - 2027 годы»**

N п/п	Мероприятия по реализации программы (подпрограммы)	Источники Финансирования	Срок исполнения мероприятия	Объем Финансирования мероприятия в текущем финансовом году (тыс.руб.)	Всего (тыс.руб.)	Ответственный за выполнение мероприятия программы	Планируемые Результаты Выполнения Мероприятий программы
1	2	3	4	5	6	10	11
1.	Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в рамках законодательства о муниципальной службе	Средства бюджета поселения	2017-2027	0		Заместитель главы администрации города Фатежа	
1.1.	Разработка и принятие нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы	Средства бюджета поселения	2017-2027	0	0	Начальник отдела по правовым вопросам администрации города Фатежа	
2	Формирование эффективных механизмов подбора кадров для муниципальной службы	Средства бюджета поселения	2017-2027	0	0	Заместитель главы администрации города Фатежа	
2.1.	Формирование и ведение муниципального резерва управленческих кадров муниципального образования.	Средства бюджета поселения	2017-2027	0	0	Заместитель главы администрации города Фатежа	
2.2.	Осуществление контроля, анализа и координации работы по эффективному использованию муниципального резерва управленческих кадров	Средства бюджета поселения	2017-2027	0	0	Заместитель главы администрации города Фатежа	
3	Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров	Средства бюджета поселения	2017-2027	0	0	Заместитель главы администрации города Фатежа	

3.1.	Повышение квалификации муниципальных служащих администрации (с получением свидетельства, удостоверений государственного образца), в том числе обучение по профильным направлениям деятельности по краткосрочным программам за счет средств местного бюджета и дистанционное обучение с использованием сети Интернет	Средства бюджета поселения	2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025 2026 2027	100,00 20,00 50,00 50,00 50,00 50,00 50,00 50,00 50,00 50,00 50,00	100,00 20,00 50,00 50,00 50,00 50,00 50,00 50,00 50,00 50,00 50,00	Глава города, Заместитель главы администрации города Фатежа	прохождение обучения муниципальных служащих
3.2.	Участие в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам, входящим в компетенцию органов местного самоуправления	Средства бюджета поселения	2017-2027	0	0	Муниципальные служащие	
3.3.	Использование муниципальными служащими для профессионального роста информационной правовой системы «Консультант», электронной системы «СБИС», программы 1С.	Средства бюджета поселения	2017-2027	0	0	Муниципальные служащие	обеспечение доступов к электронным системам 9 муниципальных служащих
3.4.	Обеспечение рабочих мест муниципальных служащих доступом к сети Интернет	Средства бюджета поселения	2017-2027	0	0	Администрация города Фатежа	обеспечение подключения к сети Интернет 9 рабочих мест
3.5.	Оформление подписки для муниципальных служащих на специальные журналы, соответствующие профилю деятельности, на периодические издания	Средства бюджета поселения	2017-2027	0	0	Администрация города Фатежа	
4.	Совершенствование технологии объективной оценки служебной деятельности муниципальных служащих	Средства бюджета поселения	2017-2027	0	0	Заместитель главы администрации города Фатежа	
4.1.	Совершенствование методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих администрации	Средства бюджета поселения	2017-2027	0	0	Заместитель главы администрации города Фатежа	
4.2.	Проведение аттестации муниципальных служащих	Средства бюджета	2017-2027	0	0	Аттестационная комиссия	

		поселения					
5.	Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими установленных ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы	Средства бюджета поселения	2017-2027	0	0	Заместитель главы администрации города Фатежа	
5.1.	Организационное обеспечение функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации	Средства бюджета поселения	2017-2027	0	0	Заместитель главы администрации города Фатежа	
5.2.	Осуществление контроля за предоставлением муниципальными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, осуществление проверки предоставленных сведений по распоряжению главы администрации	Средства бюджета поселения	2017-2027	0	0	Заместитель главы администрации города Фатежа	

**Планируемые результаты реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Фатеж» в 2017-2027 годах»**

№ п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Планируемый объем Финансирования на решение данной задачи (тыс. руб.)		Количественные и/или качественные целевые показатели, характеризующие достижение целей и решение задач	Единица измерения	Оценка базового Значения Показателя (на начало реализации программы)	Планируемое значение показателя по годам реализации
		Бюджет поселения	Другие источники				
1.	Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров	620 000,0	0,00	Повышение квалификации муниципальных служащих администрации (с получением свидетельства, удостоверений государственного образца), в том числе обучение по профильным направлениям деятельности по краткосрочным программам, в том числе включенных в кадровый резерв за счет средств местного бюджета и дистанционное обучение с использованием сети Интернет.	чел.	5	5
				Участие в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам, входящим в компетенцию органов местного самоуправления	чел.	9	9
				Использование муниципальными служащими для профессионального роста информационной правовой системы «Консультант», электронной системы «СБИС», программы 1С.	ед.	9	9
				Обеспечение рабочих мест муниципальных служащих доступом к сети Интернет		9	9
				Оформление подписки для муниципальных служащих на специальные журналы, соответствующие профилю деятельности, на периодические издания	ед.	9	9
				Проведение аттестации муниципальных служащих	чел.	6	6
2.	Совершенствование технологии объективной оценки служебной деятельности муниципальных служащих	0	0	Проведение аттестации муниципальных служащих	чел.	6	6